

ACCORDO STRALCIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI RESIDUI DELL'ESERCIZIO 1999 GIA' FINALIZZATI ALLA PROMOZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE –

Premesso

- che il fondo di cui all'art. 67 del vigente contratto è stato regolarmente costituito, per gli anni 2000 e 2001, secondo quanto previsto dal CCNL stesso;
- che nell'esercizio 1999 non sono state utilizzate, per varie motivazioni, £. 298.160.800=;
- che non si ritiene di modificare l'ammontare del fondo di cui all'art. 67, già certificato, ma si ritiene peraltro di confermare l'applicazione del principio sancito anche dall'art. 68 comma 4, come avveniva già nei precedenti esercizi, di utilizzare la somma di £. 298.160.800, somma non utilizzata nell'esercizio 1999, per dare copertura a quanto di seguito si conviene
- che la parte pubblica ha espresso la volontà di incentivare i seguenti progetti:
 1. Applicazione sistema informativo d'Ateneo: conclusione progetto individuato nell'anno 1999 e protrattosi nel 2000;
 2. Attivazione del nuovo sistema di contabilità integrata di Ateneo CIA-CINECA;
 3. Giovedì del Cittadino;
 4. Progettazione e realizzazione procedure di automazione calcolo dei compensi ed onorari per i Professori a contratto;
 5. Ottimizzazione dei collegamenti dei client Segreterie Studenti e realizzazione collegamenti per nuove procedure con strutture centrali e decentrate;

LE PARTI TRATTANTI CONVENGONO

a) di destinare i fondi di cui in premessa, **per l'anno 2000**, alle seguenti aree di incentivazione del personale, finalizzandoli secondo quanto di seguito indicato:

1. £. 51.000.000 (importo massimo) alle indennità varie (attività scientifica, formazione ed aggiornamento)
2. £. 12.800.000 (importo massimo) all'indennità di responsabilità di cui all'art. 63 comma 1) (preposti responsabili laboratori radioisotopi – responsabile addetto al trattamento e trasporto rifiuti radioattivi – corretta esposizione bandiera - ecc.)
3. £. 40.000.000 (importo massimo) all'indennità correlata all'attività di supporto alla didattica;

4. £. 152.000.000 (circa) all'incentivazione dei progetti;

b) di destinare i fondi di cui al precedente punto a) 1) alle seguenti indennità varie:

- indennità di formazione ed aggiornamento
- indennità per attività scientifica del personale tecnico scientifico

Indennità di formazione ed aggiornamento

al personale tecnico-amministrativo che frequenta i corsi obbligatori di cui all'art. 45 del C.C.N.L. viene riconosciuto un compenso di £. 25.000 al giorno.

Indennità per attività Scientifica del personale Tecnico-Amministrativo

al personale tecnico-amministrativo, che non beneficia delle integrazioni di cui alla legge n° 213 del 25.03.71, che partecipa alla ricerca scientifica con pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali e volumi (opera monografica), viene riconosciuta una indennità come di seguito specificato:

ogni articolo su rivista nazionale:	£. 100.000
ogni articolo su rivista internazionale:	£. 170.000
ogni opera monografica:	£. 350.000

c) l'Amministrazione, nel riconoscimento della indennità di responsabilità al personale appartenente alle categorie B, C e D, cui sono state affidate le funzioni specialistiche e di responsabilità di seguito indicate, si impegna in analogia con quanto già definito, al rispetto di criteri generali che tengano conto del livello di responsabilità e della complessità delle funzioni assegnate:

- Funzioni specialistiche provvisoriamente assegnate per il coordinamento del Servizio Manutenzione 3;
- Direttore Tecnico del Centro Linguistico;
- Preposti responsabili laboratori radioisotopi;
- Responsabile addetto al trattamento e trasporto rifiuti radioattivi
- Responsabile della corretta esposizione della bandiera della Repubblica Italiana e dell'Unione Europea;
- Responsabile Tecnico del Centro Grafico;
- Responsabile Tecnico del Centro Postale;

d) di ripartire i fondi di cui al precedente punto a) 3) al personale interno che, in qualità di cultore della materia, collabora all'attività di supporto alla didattica (partecipazione commissioni esami, tutorato, ecc). Il compenso totale a disposizione, di £. 40.000.000 andrà

suddiviso fra gli stessi in misura uguale e forfettaria. Tale compenso non potrà comunque superare la cifra massima di £. 2.000.000.

- e) di destinare i fondi di cui al punto 4) all'incentivazione dei progetti dell'Amministrazione che soddisfino i seguenti criteri:
- pari opportunità di coinvolgimento per tutte le professionalità appropriate espresse nell'Ateneo;
 - pari opportunità di accesso alla formazione, quando prevista, per tutte le figure professionali che ne possono trarre beneficio nello svolgimento dei propri incarichi;
 - esclusione dei gruppi di lavoro o di studio.
- f) di destinare inoltre, **per l'anno 2001**, £. 40.000.000 (importo massimo) all'indennità correlata all'attività di supporto alla didattica, secondo quanto già concordato al precedente punto d);
- g) l'Amministrazione si impegna ad effettuare i pagamenti entro due mesi dalla data di consegna dei provvedimenti ufficiali di liquidazione al Servizio Stipendi ed indennità, compatibilmente con l'entrata in servizio del nuovo sistema di gestione dei pagamenti al personale, in corso di installazione da parte del CINECA

Parma, 4 settembre 2001

La delegazione di Parte Pubblica:

- Prof. Luigi ANGIELLO _____

- Dr. Angelo ALIANI _____

La delegazione di Parte Sindacale, ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L.:

- R.S.U.:

- un componente di ciascuna struttura territoriale per:

- CGIL

- CISL

- UIL

- CISAPUNI
