CONTRATTO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEI DIPENDENTI DEL COMPARTO UNIVERSITA' FINALIZZATI ALLA PROMOZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE – ANNO 2001

Premesso

- che è volontà delle parti iniziare quanto prima i lavori per la definizione dell'accordo integrativo per l'anno 2002;
- che pare opportuno, per il raggiungimento dell'obiettivo di cui sopra, definire quanto prima l'accordo dell'anno corrente, richiamando ed integrando le intese sottoscritte per l'anno 2000;
- che l'Amministrazione ha assunto l'impegno di affidare con proprio atto, a valere anche ai fini del riconoscimento dell'indennità di responsabilità per l'anno 2001, i seguenti incarichi:
  1) **correlati all'attuazione del D.lgs 626/94:**
     addetti e preposti alla prevenzione e protezione;
     addetti alla lotta antincendio
  2) **correlati all'attuazione del Regolamento di accesso ai servizi di rete:**
     amministratori di rete
     amministratori di sistemi
  3) **di responsabilità di laboratori didattici o scientifici**

- che le parti hanno concordato di prevedere un'indennità di lavoro disagevole per movimentazione sostanze nocive e pesanti**.**

- che la parte pubblica ha espresso la volontà di incentivare i seguenti progetti:

  1. attivazione del nuovo sistema di contabilità integrata di Ateneo CIA-CINECA
  2. Giovedì del Cittadino
  3. *Settore personale tecnico-amministrativo – quale indagine e maggior impegno per l'applicazione del CCNL*

Considerato

- che per l'anno 2001 il fondo, costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL, presenta le seguenti disponibilità esposte al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione;

  1. compensi per lavoro straordinario: £. 659.274.040

  2. fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale della categoria EP: £. 382.288.620

  3. fondi per la progressione economica all'interno delle categorie: £. 698.403.000

4. fondo per l'indennità di responsabilità categorie B,C,D: £. 512.201.205

5. Compensi per compiti che comportino oneri, rischio o disagio: £. 214.016.578

6. Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: £. 875.119.819

7. Disponibilità accantonate dall'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto il 04.09.2001, che si portano in aumento delle risorse, ai sensi dell'art. 68 c. 4 del vigente CCNL: £. 240.953.000

8. Economie di gestione, esercizio 2000: £. 280.000.000

- che si rimanda ad appositi accordi, definiti o in itinere, per quanto attiene il lavoro straordinario, il personale della categoria EP e le progressioni orizzontali;

- che permane la volontà di prevedere un compenso incentivante per gli Esperti e Collaboratori Linguistici;

- che si condivide la volontà di orientare l'incentivazione per la produttività a beneficio del personale che non percepisce l'indennità di responsabilità amministrativa o tecnica;

- che le parti hanno convenuto di mantenere il criterio per cui, pur riconoscendone il diritto, restano di fatto esclusi dall'accesso ai fondi di cui al precedente punto 6) i dipendenti che beneficiano, per le opportunità legate alla specifica collocazione organizzativa o per la particolare attività svolta, di compensi, diversi da quelli accessori previsti dal contratto, per importi superiori a £. 11.000.000;

LE PARTI TRATTANTI CONVENGONO

a) di destinare i fondi di cui in premessa alle seguenti aree di incentivazione del personale, finalizzandoli secondo quanto di seguito indicato:
   1) £. 333.000.000 (circa) a compensi per la remunerazione di particolari condizioni di disagio o rischio;
   2) £. 52.000.000 (importo massimo) alle indennità varie (attività scientifica, formazione ed aggiornamento)
   3) £. 802.000.000 (circa) all'incentivazione per la produttività e per il miglioramento dei servizi da riconoscere a tutto il personale amministrativo e tecnico salvo quanto specificato ai successivi punti d) ed e);
   4) £. 561.000.000 (circa) all'indennità di responsabilità di cui all'art. 63 comma 3);
   5) £. 123.800.000 (circa) all'indennità di responsabilità di cui all'art. 63 comma 1);
   6) £. 250.000.000 (circa) all'incentivazione dei progetti, che soddisfino i seguenti criteri:
      - pari opportunità di coinvolgimento per tutte le professionalità appropriate espresse nell'Ateneo;
      - pari opportunità di accesso alla formazione, quando prevista, per tutte le figure professionali che ne possono trarre beneficio nello svolgimento dei propri incarichi;
      - esclusione dei gruppi di lavoro o di studio;

b) di destinare all'incentivazione per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi le eventuali minori assegnazioni sui fondi di cui ai punti precedenti;

c) di riservare i fondi di cui al punto 3) ai dipendenti che non beneficiano dell'attribuzione dei fondi di cui al punto 4);

d) di escludere dall'accesso ai fondi di cui al punto 3) i dipendenti che beneficiano, per le opportunità legate alla specificità della collocazione organizzativa o per la particolare attività svolta, di compensi diversi da quelli accessori previsti dal contratto collettivo, per importi superiori a L. 11.000.000;

e) l'Amministrazione, nel riconoscimento della indennità di responsabilità al personale di categoria D, cui sono state affidate le posizioni organizzative di seguito indicate, si impegna al rispetto dei criteri generali già definiti con l'accordo siglato in data 29.03.2000 e di cui all'art. 63 comma 4) del vigente CCNL: :

   - Capo Servizio;
   - Segretario di Dipartimento;
   - Responsabile di Segreteria di Presidenza di Facoltà ;
   - Dipendente con responsabilità amministrativa di altra struttura

amministrativa, responsabilità riconosciuta con Decreto Rettorale;

f) l'Amministrazione, nel riconoscimento della indennità di responsabilità al personale appartenente alle categorie B, C e D, cui sono state affidate le funzioni specialistiche e di responsabilità di seguito indicate, si impegna in analogia con quanto su definito, al rispetto di criteri generali che tengano conto del livello di responsabilità e della complessità delle funzioni assegnate:
   - Funzioni specialistiche provvisoriamente assegnate per il coordinamento del Servizio Manutenzione 3;
   - Direttore Tecnico del Centro Linguistico;
   - Preposti responsabili laboratori radioisotopi;
   - Responsabile addetto al trattamento e trasporto rifiuti radioattivi
   - Responsabile della corretta esposizione della bandiera della Repubblica Italiana e dell'Unione Europea;
   - Responsabile Tecnico del Centro Grafico;
   - Responsabile Tecnico del Centro Postale;

g) l'Amministrazione si impegna inoltre, per l'anno 2001, previo lavoro istruttorio di accertamento e verifica, al riconoscimento delle responsabilità collegate a:

1) incarichi correlati all'attuazione del D.lgs 626/94:

- *addetti e preposti alla prevenzione e protezione*: compete un compenso totale annuo di £. 20.000.000=, da suddividere fra gli stessi in misura uguale e proporzionale. Tale compenso non potrà comunque superare la cifra massima di £. 1.500.000;
- *addetti alla lotta antincendio*: compete un compenso totale annuo di £. 27.000.000=, da suddividere fra gli stessi in misura uguale e proporzionale. Tale compenso non potrà comunque superare la cifra massima di £. 400.000;

2) incarichi correlati all'attuazione del Regolamento di accesso ai servizi di rete:

- amministratori di rete e amministratori di sistemi: compete un compenso totale annuo di £. 44.000.000=, da suddividere fra gli stessi in misura uguale e proporzionale. Tale compenso non potrà comunque superare la cifra massima di £. 800.000;

- **3) incarichi di responsabilità di laboratori didattici o scientifici:** compete un compenso totale annuo di £. 20.000.000=, da suddividere fra gli stessi in misura uguale e proporzionale. Tale compenso non potrà comunque superare la cifra massima di £. 1.500.000;

h) di ripartire i fondi di cui al precedente punto a) 1) così come segue:

Rischio Ordinario:

Al personale tecnico-amministrativo, adibito in via istituzionale a prestazioni che comportano rischio (con esclusione di quello derivante da radiazioni) riscontrato dal Servizio di Medicina Preventiva, compete una indennità correlata all'effettivo servizio programmato.

Detta indennità viene articolata in scaglioni a secondo dell'ascrivibilità del

rischio riconosciuto:

Gruppo Di Rischio	**Indennita'**
III^ gruppo di rischio	£. 1.200.000
IV^ gruppo di rischio	£. 840.000
V^ gruppo di rischio	£. 720.000

Turni:

Al personale tecnico-amministrativo addetto ai servizi attivati in via ordinaria per almeno 12 ore giornaliere ed operanti su due turni per le esigenze degli utenti, degli uffici e delle strutture, compete una indennità nella misura massima di £. 900.000 annue.

Reperibilità:

ai dipendenti che espletano attività connesse alla sicurezza di strutture ed impianti universitari, garantendo la necessaria reperibilità diurna e notturna, compete un compenso totale annuo di £. 17.000.000=, da suddividere fra gli stessi in misura uguale e proporzionale alla reperibilità garantita.

Indennità personale assegnato alla Segreteria del Rettorato

al personale tecnico amministrativo che, per compiti istituzionali, svolge le proprie funzioni presso la Segreteria del Rettorato, garantendo il costante, indispensabile supporto all'Organo politico dell'Ateneo, compete un compenso totale annuo di £. 9.000.000=, da suddividere fra gli stessi in misura uguale e proporzionale in relazione alla presenza in servizio effettuata. Tale compenso non potrà comunque superare la cifra massima di £. 2.500.000

Indennità autisti del Rettorato e Direzione amministrativa

al personale tecnico amministrativo che, per compiti istituzionali, svolge le funzioni di autista, per il Rettorato e la Direzione Amministrativa, garantendo la necessaria reperibilità diurna e notturna, compete un compenso totale annuo di £. 14.000.000=, da suddividere fra gli stessi in misura uguale e proporzionale ai chilometri percorsi da ciascuno.

Indennità per movimentazione sostanze nocive e pesanti

al personale tecnico amministrativo che, previo lavoro istruttorio di accertamento e verifica, svolga compiti istituzionali che comportino la movimentazione di sostanze nocive e pesanti, compete un compenso totale annuo di £. 30.000.000=, da suddividere fra gli stessi in misura uguale e proporzionale. Tale compenso non potrà comunque superare la cifra massima di £. 1.500.000

Indennità per il personale dei plessi centralizzati

al personale tecnico amministrativo che, previo lavoro istruttorio di accertamento e verifica, svolga attività al fine di garantire la sorveglianza e la sicurezza dei plessi centralizzati nonché una puntuale informazione all'utenza, in merito all'utilizzo delle attrezzature didattiche e predispongono accorgimenti per il buon funzionamento degli esami e delle lezioni, compete un compenso totale annuo di £. 30.000.000=, da suddividere fra gli stessi in

misura uguale e proporzionale. Tale compenso non potrà comunque superare la cifra massima di £. 900.000=

Lavoro Disagevole:

al personale che, sulla base di provvedimento rettorale svolga:

- attività al fine di garantire la custodia e la cura di animali (stabulari) nei giorni di sabato, domenica o in festività infrasettimanali;

  compete una indennità di lire 30.000 per ogni giorno di sabato, domenica, festivi o notte lavorata.

- compiti istituzionali che vanno garantiti anche nelle ore notturne e/o giorni festivi (es.: Clinica Neurologica per le attività connesse al laboratorio video EEG-centro del sonno) per ogni notte di servizio debitamente documentata;

  compete una indennità di lire 90.000 per ogni giorno di sabato, domenica, festivi o notte lavorata.

- compiti istituzionali che vanno garantiti con continuità (es. osservatorio meteorologico, orto botanico per la cura delle serre e delle piante) nei giorni di sabato, domenica o in festività infrasettimanale

  compete una indennità nella misura di lire 600.000 annue.

- attività presso l'Ufficio Postale per lo smistamento e la distribuzione alle strutture decentrate di materiale pesante (pacchi e simili)

  compete una indennità nella misura di lire 1.700.000 annue corrisposta in base alle presenze.

i) di destinare i fondi di cui al precedente punto a) 2) alle seguenti indennità varie:

- indennità di formazione ed aggiornamento
- indennità per attività scientifica del personale tecnico scientifico

Indennità di formazione ed aggiornamento

al personale tecnico-amministrativo che frequenta i corsi obbligatori di cui all'art. 45 del C.C.N.L. viene riconosciuto un compenso di £. 25.000 al giorno.

Indennità per attività Scientifica del personale Tecnico-Amministrativo

al personale tecnico-amministrativo, che non beneficia delle integrazioni di cui alla legge n°

213 del 25.03.71, che partecipa alla ricerca scientifica con pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali e volumi (opera monogra-fica), viene riconosciuta una indennità come di seguito specificato:

ogni articolo su rivista nazionale: £. 100.000
ogni articolo su rivista internazionale: £. 170.000
ogni opera monografica: £. 350.000

l) di ripartire i fondi di cui al precedente punto a) 3) secondo i criteri già fissati con il precedente accordo, tenendo come scaglioni:

a) categoria:

I° scaglione: categoria B punti 51
II° scaglione: categorie C e D punti 59

b) anzianita':

n° 2 punti per anno di servizio

c) presenza:

L'assenza dal servizio del dipendente verrà considerata quale "condizionamento correttivo" dei punteggi conseguiti sulle varie voci;

m) di riconoscere agli Esperti e Collaboratori Linguistici un compenso accessorio, con oneri a carico del bilancio universitario, assimilato al compenso di cui al precedente punto 3), determinato forfettariamente in £. 1.200.000 e rapportato all'eventuale regime orario ridotto.
Restano esclusi da tale beneficio gli interessati che percepiscono, dal punto di vista economico, l'equiparazione con il personale docente;

n) l'Amministrazione si impegna, a decorrere dall'anno 2002, a corrispondere acconti bimestrali delle indennità fisse (rischio, reperibilità, turni) da conguagliare all'atto della liquidazione finale;

o) l'Amministrazione si impegna ad effettuare i pagamenti entro due mesi dalla data di consegna dei provvedimenti ufficiali di liquidazione al Servizio Stipendi ed indennità, compatibilmente con l'entrata in servizio del nuovo sistema di gestione dei pagamenti al personale, in corso di installazione da parte del CINECA.

Parma, 4 settembre 2001