

**CONTRATTO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI DI CUI ALL'ART. 67 DEL
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEI DIPENDENTI DEL COMPARTO
UNIVERSITA' FINALIZZATI ALLA PROMOZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
ED INDIVIDUALE – ANNO 2000**

Premesso

- che è emerso che le parti trattanti giudicano, in linea di massima, condivisibili ed innovativi i principi ispiratori dell'accordo sottoscritto in data 29.03.2000, a valere per l'anno 1999, al quale si fa riferimento con il presente accordo;
- che pare opportuno apportare al precitato accordo le dovute modifiche ed integrazioni correlate alle disposizioni introdotte dal nuovo CCNL sottoscritto il 09.08.2000;
- che è stato costituito un gruppo di lavoro incaricato di fornire elementi utili all'individuazione di modalità di incentivazione per il personale appartenente alle aree tecniche, che ha formalizzato il proprio lavoro con il verbale discusso in sede di contrattazione integrativa in data 3-07-2001;
- che le parti prendono atto degli incarichi di responsabilità già affidati al personale tecnico amministrativo, ai quali è già stata riconosciuta l'indennità di posizione organizzativa per l'anno 1999;
- che l'Amministrazione ha assunto l'impegno di affidare con proprio atto, a valere anche ai fini del riconoscimento dell'indennità di responsabilità per l'anno 2001, i seguenti incarichi:
 - 1) correlati all'attuazione del D.lgs 626/94:**
 - addetti e preposti alla prevenzione e protezione;
 - addetti alla lotta antincendio
 - 2) correlati all'attuazione del Regolamento di accesso ai servizi di rete:**
 - amministratori di rete
 - amministratori di sistemi
 - 3) di responsabilità di laboratori didattici o scientifici**
- che le parti hanno concordato di prevedere, per l'anno 2001, un'indennità di lavoro disagiata per movimentazione sostanze nocive e pesanti.

Considerato

- che per l'anno 2000 il fondo, costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL, presenta le seguenti disponibilità esposte al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione:
 - 1. compensi per lavoro straordinario: £. 659.274.040
 - 2. fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale della categoria EP: £. 382.288.620

3. fondi per la progressione economica all'interno delle categorie: £. 133.787.490
4. fondo per l'indennità di responsabilità categorie B,C,D: £. 512.201.205
5. Compensi per compiti che comportino oneri, rischio o disagio: £. 214.016.578
6. Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: £. 1.439.735.493

- che si rimanda ad appositi accordi, definiti o in itinere, per quanto attiene il lavoro straordinario, il personale della categoria EP e le progressioni orizzontali;
- che permane la volontà di prevedere un compenso incentivante per gli Esperti e Collaboratori Linguistici;
- che già si può rilevare che le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, per l'anno 2001, ammontano a £. 875.119.819, con uno scostamento in negativo di £. 564.615.674;
- che si condivide la volontà di orientare l'incentivazione per la produttività a beneficio del personale che non percepisce l'indennità di responsabilità amministrativa o tecnica;
- che le parti hanno convenuto di mantenere il criterio per cui, pur riconoscendone il diritto, restano di fatto esclusi dall'accesso ai fondi di cui al precedente punto 6) i dipendenti che beneficiano, per le opportunità legate alla specifica collocazione organizzativa o per la particolare attività svolta, di compensi, diversi da quelli accessori previsti dal contratto, per importi superiori a £. 11.000.000;

LE PARTI TRATTANTI CONVENGONO

- a) di destinare i fondi di cui in premessa alle seguenti aree di incentivazione del personale, finalizzandoli secondo quanto di seguito indicato:
 - 1) £. 264.000.000 (circa) a compensi per la remunerazione di particolari condizioni di disagio o rischio;
 - 2) £. 1.100.000.000 (circa) all'incentivazione per la produttività e per il miglioramento dei servizi da riconoscere a tutto il personale amministrativo e tecnico salvo quanto specificato ai successivi punti d) ed e);

- 3) £. 561.000.000 (circa) all'indennità di responsabilità di cui all'art. 63 comma 3);
- b) di destinare all'incentivazione per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi le eventuali minori assegnazioni sui fondi di cui ai punti precedenti;
- c) di riservare i fondi di cui al punto 2) ai dipendenti che non beneficiano dell'attribuzione dei fondi di cui al punto 3);
- d) di escludere dall'accesso ai fondi di cui al punto 2) i dipendenti che beneficiano, per le opportunità legate alla specificità della collocazione organizzativa o per la particolare attività svolta, di compensi diversi da quelli accessori previsti dal contratto collettivo, per importi superiori a L. 11.000.000;
- e) l'Amministrazione, nel riconoscimento della indennità di responsabilità al personale di categoria D, cui sono state affidate le posizioni organizzative di seguito indicate, si impegna al rispetto dei criteri generali già definiti con l'accordo siglato in data 29.03.2000 e di cui all'art. 63 comma 4) del vigente CCNL:
- Capo Servizio;
 - Segretario di Dipartimento;
 - Responsabile di Segreteria di Presidenza di Facoltà
 - Dipendente con responsabilità amministrativa di altra struttura amministrativa, responsabilità riconosciuta con Decreto Rettorale;
- f) di ripartire i fondi di cui al precedente punto a) 1) così come segue:

Rischio Ordinario:

Al personale tecnico-amministrativo, adibito in via istituzionale a prestazioni che comportano rischio (con esclusione di quello derivante da radiazioni) riscontrato dal Servizio di Medicina Preventiva, compete una indennità correlata all'effettivo servizio programmato.

Detta indennità viene articolata in scaglioni a secondo dell'ascrivibilità del rischio riconosciuto:

| Gruppo Di Rischio | Indennita' |
|--------------------------|-------------------|
| III^ gruppo di rischio | £. 1.200.000 |
| IV^ gruppo di rischio | £. 840.000 |
| V^ gruppo di rischio | £. 720.000 |

Turni:

Al personale tecnico-amministrativo addetto ai servizi attivati in via ordinaria

per almeno 12 ore giornaliere ed operanti su due turni per le esigenze degli utenti, degli uffici e delle strutture, compete una indennità nella misura massima di £. 900.000 annue.

Reperibilità:

ai dipendenti che espletano attività connesse alla sicurezza di strutture ed impianti universitari, garantendo la necessaria reperibilità diurna e notturna, compete un compenso totale annuo di £. 17.000.000=, da suddividere fra gli stessi in misura uguale e proporzionale alla reperibilità garantita.

Indennità autisti del Rettorato e Direzione amministrativa

al personale tecnico amministrativo che, per compiti istituzionali, svolge le funzioni di autista, per il Rettorato e la Direzione Amministrativa, garantendo la necessaria reperibilità diurna e notturna, compete un compenso totale annuo di £. 14.000.000=, da suddividere fra gli stessi in misura uguale e proporzionale ai chilometri percorsi da ciascuno.

Lavoro Disagevole:

al personale che, sulla base di provvedimento rettorale svolga:

- attività al fine di garantire la custodia e la cura di animali (stabulari) nei giorni di sabato, domenica o in festività infrasettimanali;

compete una indennità di lire 30.000 per ogni giorno di sabato, domenica, festivi o notte lavorata.

- compiti istituzionali che vanno garantiti anche nelle ore notturne e/o giorni festivi (es.: Clinica Neurologica per le attività connesse al laboratorio video EEG-centro del sonno) per ogni notte di servizio debitamente documentata;

compete una indennità di lire 90.000 per ogni giorno di sabato, domenica, festivi o notte lavorata.

- compiti istituzionali che vanno garantiti con continuità (es. osservatorio meteorologico, orto botanico per la cura delle serre e delle piante) nei giorni di sabato, domenica o in festività infrasettimanale

compete una indennità nella misura di lire 600.000 annue.

- attività presso l'Ufficio Postale per lo smistamento e la distribuzione alle strutture decentrate di materiale pesante (pacchi e simili)

compete una indennità nella misura di lire 1.700.000 annue corrisposta in base alle presenze.

- g) di ripartire i fondi di cui al precedente punto a) 2) secondo i criteri già fissati con il precedente accordo, tenendo come scaglioni:

a) categoria:

| | |
|-----------------------------|----------|
| I° scaglione: categoria B | punti 41 |
| II° scaglione: categoria C | punti 51 |
| III° scaglione: categoria D | punti 59 |

b) anzianita':

n° 2 punti per anno di servizio

c) presenza:

L'assenza dal servizio del dipendente verrà considerata quale "condizionamento correttivo" dei punteggi conseguiti sulle varie voci;

- h) di riconoscere agli Esperti e Collaboratori Linguistici un compenso accessorio, con oneri a carico del bilancio universitario, assimilato al compenso di cui al precedente punto 3), determinato forfettariamente in £. 1.200.000 e rapportato all'eventuale regime orario ridotto.

Restano esclusi da tale beneficio gli interessati che percepiscono, dal punto di vista economico, l'equiparazione con il personale docente.

- i) di accantonare l'economia prevista, pari a £. 240.953.000, per riequilibrare la minore disponibilità del fondo a disposizione per l'anno 2001;
- l) l'Amministrazione si impegna ad effettuare i pagamenti entro due mesi dalla data di consegna dei provvedimenti ufficiali di liquidazione al Servizio Stipendi ed indennità, compatibilmente con l'entrata in servizio del nuovo sistema di gestione dei pagamenti al personale, in corso di installazione da parte del CINECA

Parma, 4 settembre 2001